

Александр Кирилин: «Рабочие профессии остаются дефицитными»

Генеральный директор «ЦСКБ-Прогресс», президент Союза работодателей Самарской области - о растущей востребованности рабочих специальностей на рынке труда

Дефицит рабочих кадров актуален для всех промышленных предприятий.

Смена поколений, появление новых технологий, отставание учебного процесса от заводской реальности - это лишь малая часть факторов, усугубляющих кадровую проблему отрасли. Рабочие каких специальностей сегодня необходимы региону в целом и «ЦСКБ-Прогресс», в частности? Как бороться с кадровым голодом на рынке труда? Каким образом наладить процесс взаимодействия между предприятиями и учебными заведениями? Об этом в интервью «СО» рассказал президент регионального объединения работодателей «Союз работодателей Самарской области», генеральный директор ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» Александр Кирилин.

- Какие профессии и специальности, требующие начального и среднего профобразования, сегодня наиболее востребованы?

- Я могу привести в пример только те специальности, дефицит которых имеется у предприятий - членов Союза работодателей Самарской области. В первую очередь это станочники, сварщики, некоторые другие рабочие профессии, в зависимости от отрасли. Если говорить о видах экономической деятельности, то за последние годы структура занятости населения существенно не изменилась. Более четверти работников сегодня заняты на предприятиях обрабатывающих производств. Кроме того, наиболее емкими остаются предприятия сферы торговли, образования, транспорта и связи, а также здравоохранения и предоставления социальных услуг.

- Каковы прогнозы на ближайшее время по рабочим специальностям?

- Согласно составленному прогнозу на 2014 год, общая потребность в специалистах с начальным профессиональным образованием должна перевалить за 10 тысяч, а в специалистах со средним профессиональным образованием потребность составит около 6,5 тысячи человек. К 2017 году в первую очередь нужны будут специалисты с техническим образованием, высококвалифицированные рабочие, IT-специалисты и средний медицинский персонал.

- Насколько велика потребность у предприятий региона в выпускниках учреждений СПО?

- Это десятки тысяч рабочих вакансий по всем отраслям. Не готов оперировать региональной статистикой, но в РСПП недавно озвучивали такие цифры и факты: сегодня 85% российских выпускников школ ориентированы на продолжение обучения в вузах без учета, что вузовской подготовки требуют только 30% имеющихся рабочих мест.

- Изменилось ли это состояние за последние три года?

- Перемены, безусловно, есть. Однако мы до сих пор положительно можем оценивать лишь существующую тенденцию, поскольку кадровые потребности предприятий по-прежнему велики.

- Как можно решить эту проблему?

— Я считаю, необходимо создать эффективную систему профориентации и независимой оценки качества профобразования, которая позволила бы ликвидировать белые пятна, существующие сегодня во взаимодействии предприятий и учреждений профобразования, причем не только среднего. Уже сегодня с уверенностью можно утверждать, что качество подготовки рабочих зависит от качества взаимодействия

предприятия и учебного заведения. Избавиться от непривлекательных рабочих мест можно, но только проводя модернизацию производств и технологических процессов.

- В середине ноября на заседании координационного совета при губернаторе области по кадровой политике было принято решение о создании рабочих групп для подготовки рабочих кадров. Какова специфика работы этих групп?

- Вопрос подготовки кадров не лежит в компетенции какого-либо одного министерства или ведомства и зависит от координации усилий всех заинтересованных в этом процессе сторон. Вот эту функцию призван выполнять совет по кадровой политике. Но есть одно весомое «но». Совет - орган совещательный, действующий на общественных началах, поэтому взаимодействие столь большого количества независимых (неподчиненных) участников процесса - дело непростое. Оно требует политической воли и безусловного для всех авторитетного руководства.

- Что будет входить в обязанности данных групп? В какие сроки данные группы планируют восстановить нехватку рабочих в регионе?

- Созданием рабочих групп фактически были обозначены тематические приоритеты в масштабной задаче подготовки кадров для экономики. Начало процесса - определение, сколько специалистов, каких и когда понадобится предприятиям области. Этим и займется первая рабочая группа, которую возглавляет директор ЦПО Самарской области Светлана Ефимова. Областное министерство образования и науки совместно с федеральными экспертами и специалистами разработало и апробировало модель формирования прогнозов. Но загрузить в эту модель верные данные - это уже задача межведомственная, и это повестка рабочей группы на следующий год. Другая группа, возглавляемая руководителем комитета по промышленной политике и конкурентоспособности регионального объединения работодателей «СРСО» Геннадием Кулаковым, займется обеспечением эффективного взаимодействия работодателей и системы образования. Сейчас мы определяем повестку на следующий год. Разработкой и реализацией концепции региональной системы профессиональной ориентации населения на период до 2020 года займется рабочая группа под руководством депутата Самарской губернской думы Алексея Чигенева. Мы рассчитываем, что внедрение концепции региональной системы профессиональной ориентации окажет существенное влияние на минимизацию дисбаланса на рынке труда Самарской области. Подготовка к ЧМ-2018 продиктовала необходимость создания еще одной рабочей группы. Она займется разработкой системы кадрового сопровождения всех мероприятий, связанных с подготовкой и самим чемпионатом. Группу возглавила заместитель областного минобра Лариса Загребова. И, наконец, министр труда Олег Фурсов возглавил работу по реализации предпринимательской инициативы «Национальная система компетенций и квалификаций».

- Если говорить о самарском ракетно-космическом центре «ЦСКБ-Прогресс», который вы возглавляете, как там ведется кадровая политика в сфере профориентации и профессионального обучения?

- Как и любое крупное предприятие, мы уделяем большое внимание комплектованию и ротации кадров за счет молодых специалистов, а также высококвалифицированных рабочих кадров. Постоянно ведется работа с молодежью с целью ее закрепления на производстве. Мы на постоянной основе ведем профориентационную деятельность по привлечению выпускников учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также учащихся самарских общеобразовательных школ. В период летних каникул организовывается производственная практика школьников, во время которой около 200 учащихся работают в цехах и отделах на рабочих местах. У нас заключены договоры о взаимном сотрудничестве с ведущими учебными заведениями СПО - Самарским авиационным техникумом, Самарским техникумом космического машиностроения, Поволжским государственным колледжем, Самарским техникумом авиационного и промышленного машиностроения. Эти договоры предусматривают целевую контрактную подготовку специалистов СПО для нашего предприятия. На данный момент в этих учебных заведениях обучаются 537 студентов-целевиков, заключивших трехсторонние договоры с обязательной отработкой на предприятии сроком не менее трех лет.

- Какие специалисты сегодня наиболее востребованы в «ЦСКБ-Прогресс»?

- Пожалуй, наиболее востребованные специальности СПО - станочники, операторы станков с программным управлением (СПУ), наладчики СПУ, слесари-сборщики, сборщики-клепальщики, слесари-ремонтники, электромонтажники, слесари по изготовлению металлических конструкций, слесари-инструментальщики, электромонтеры, а также мастера в производственные подразделения.

- Каким образом отдел подготовки кадров «ЦСКБ-Прогресс» осуществляет свою деятельность? Люди с нуля могут обучаться на вашем предприятии, или на обучение и переподготовку могут претендовать только рабочие со стажем?

- В отделе подготовки кадров ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» обучают новых рабочих и занимаются переподготовкой и повышением квалификации рабочих по 161 профессии, повышением квалификации инженерно-технических работников по 23 программам. Ежегодно проходят обучение более 10 000 работников ракетно-космического центра. По окончании курсов выдается соответствующее свидетельство.

Источник: Самарское обозрение, № 91 от 23.12.2013

<http://www.63media.ru/press/23.12.2013/193659/>

Автор: Дария Синицина